

проводиться з дітьми, передбачає обов'язкове перевиховання, що можливо здійснювати у закладах освіти, ВТК.

Пріоритет у корекційній роботі належить соціально-педагогічним послугам як основі формування ненасильницької поведінки, що передбачає родинноцентричний, просвітницький і гендерний підходи – базові у контексті взаємодії фахівців, тим більше, що вони надають орієнтири для взаємодії фахівців різних установ в інтересах розвитку сім'ї.

#### Література

1. Трубавіна І. М. Програма корекційної роботи з дорослими особами, які вчинили насильство в сім'ї. *Соціальна робота в Україні: теорія та практика*. 2014. № 1–2. С. 39–48.

## ГЕНДЕРНА БЕЗПЕКА ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЖІНОК-АГРАРІЇВ

Богдан ЦИМБАЛ  
Національний університет  
цивільного захисту України,  
tsembalbogdan@ukr.net

Гендерна рівність є однією із сімнадцяти Цілей сталого розвитку тисячоліття, посідаючи у переліку п'яте місце. Подолання дискримінації щодо жінок і дівчат – є не тільки основним правом людства, але має велике значення для сталого розвитку майбутнього. Збільшення можливостей жінок і дівчат сприятиме економічному зростанню та розвитку.

У 2019 р. серед власників сільськогосподарських земель, жінки становили 13,0 %. Велику роль вони відіграють у суспільному житті села, прагнучи змінити на краще життя у сільській місцевості і роблять для цього все можливе. Економічні наслідки від насильства над жінками, через втрату працездатності або продуктивності праці, а також високу вартість витрат на медичну та правову допомогу становить 1,5 трлн. доларів щороку.

Жінки-фермери у світі збирають жалюгідні врожаї і причина не стосується поганих погодних умов чи низької якості ґрунтів, а статевої приналежності, або, якщо говорити точніше, законів, заходів, програм і звичаїв, через які вони виявляються в не вигідному становищі.

Скорочення гендерного розриву у сільському господарстві зумовлює роботу у трьох напрямках. По-перше, це права на землю. У більшості країн жінки рідко володіють землею. Зазвичай жінки-фермери отримують доступ до землі через родичів-чоловіків, як правило, це чоловік, брат або батько. Така система робить їх вкрай уразливими: смерть, розлучення або просто зміна думки чоловіка можуть відразу залишити жінку-фермера без землі.

Нестабільність впливає на те, як жінки займаються фермерством. Через постійну загрозу втрати землі довгострокові інвестиції, що підвищують її родючість, не мають фінансового сенсу. Навіщо будувати тераси, які знижують ерозію ґрунту або поліпшують «здоров'я» ґрунтів, якщо у будь-який момент хтось

інший зможе пред'явити свої права на цю землю і забрати її? Навіщо садити фруктовий сад, якщо його можуть просто забрати, як тільки останнє дерево буде посаджене? Протягом двох останніх десятиліть багато країн зробили важливі кроки для захисту та розширення прав жінок на землю.

Жінкам не вистачає рівного доступу до необхідних матеріалів, у тому числі добрив, механічного обладнання, а також до послуг аграрної експертизи, які допомогли б зібрати необхідну інформацією щодо вибору кращих методів господарювання. Така нерівність посилюється нерівним доступом до кредитування для покупки потрібного обладнання, матеріалів, насіння тощо.

У багатьох ситуаціях жінки-фермери не мають можливості розпоряджатися вирощеним урожаєм або отриманими доходами. І такий стан серйозно позначається на загальному розвитку економіки [1–4].

У зв'язку з тим, що сільськогосподарська праця жінок є дуже важкою, у 2020 р. Український проєкт бізнес-розвитку плодоовочівництва UHBDP запровадив гендерний лендинг. Він є агропорадником для жінок та їх родин, це своєрідна платформа, де зібрана вся необхідна інформація для ведення ефективного бізнесу та більш щасливого життя в селі.

Основні переваги гендерного лендингу:

- надає інформацію про те, як отримати доступні гроші від держави;
- містить каталог технологій малої механізації в плодоовочівництві – важливий інформаційний ресурс саме для жінок, адже коли жінка має техніку, навісне обладнання – це допомагає суттєво спростити роботу;
- містить каталог програми «Е-ваучер», що надає сукупну знижку на всі покупки у розмірі 7000 грн [5].

### Література

1. Цимбал Б. М., Макрецова Н. Я. Проблема насильства над жінкою в сім'ї. *Гендерна політика очима української молоді: слобожанський вимір*: матеріали V Регіонального конкурсу наукових робіт молодих вчених, 22 квіт. 2011 р. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2011. С. 88–94. URL: <https://cutt.ly/xfDsPGx> (дата звернення: 01.08.2020).
2. Цимбал Б. М., Ачкасова М. А. Запобігання професійних ризиків характерних для жінок. *Молодь і технічний прогрес в АПВ. Інноваційні розробки в аграрній сфері*: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Харків: ХНТУСГ, 2018. Том 2. С. 96.
3. Юр'єва А.С., Цимбал Б.М. Запобігання сексуальних домагань на роботі – гендерний компонент. *Гендерна політика очима української молоді*: матеріали XII Регіонального наукового конкурсу молодих вчених, 24 квіт. 2019 р. / за заг. ред. Н. В. Бібік, Г. Г. Фесенко. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2019. С. 186–191. URL: <http://repositsc.nuczu.edu.ua/handle/123456789/9409> (дата звернення: 01.08.2020).
4. Дубина С. І., Цимбал Б. М. Запобігання зовнішньому насильству на робочому місці: гендерний компонент. *Гендерна політика очима української*: матеріали XII Регіонального наукового конкурсу молодих вчених / за заг. ред. Н. В. Бібік, Г. Г. Фесенко. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2019. С. 108–115. URL: <https://cutt.ly/WfDa3zi> (дата звернення: 01.08.2020).
5. Що таке гендерна рівність? *Гендерний лендинг*: веб-сайт. URL: <https://cutt.ly/vfDaNOu> (дата звернення: 01.08.2020).