

applied to the phraseological units with the component that denotes "a part of the human body". Thus, the following groups of human body idioms are distinguished:

Phraseological combinations – word-groups with a partially changed meaning. They may be said to be clearly motivated, that is, the meaning of the unit can be easily deduced from the meaning of its constituents. E. g. *to say something to someone's face, to shove something down one's throat, to be sharp-tongued, from the bottom of one's heart, etc.*

Phraseological unities – word-groups with a completely changed meaning – the meaning of the unit does not correspond to the meanings of its constituent parts. They are motivated units or, putting in another way, the meaning of the whole unit can be deduced from the meaning of its constituent parts; the metaphor, on which the shift of meaning is based, is clear and transparent. E. g. *to lose one's heart to somebody (to fall in love), to make one's blood boil (to make someone very angry), to give a hand with (to help with), to turn a deaf ear (not to listen to, ignore), etc.*

Phraseological fusions – word-groups with a completely changed meaning but, in contrast to the unities, they are demotivated, that is, their meaning cannot be deduced from the meanings of the constituent parts; the metaphor, on which the shift of meaning is based, has lost its clarity and is obscure. E. g. *to be at elbows (to be poorly dressed), to cut one's throat (to spoil one's chances, ruin a person), neck and neck (equal or nearly equal in a race or content, tied), to turn thumbs down (to disapprove or reject, to say no), etc.*

The investigation shows that the most numerous among these three classes is the second one. So, the phraseological units with the component that denotes "a part of the human body" are mostly unities. Many human body idioms appeared to be fusions and some – combinations. As we see the cohesion between the components of these phraseological units is very close and their meaning cannot easily be defined from the meanings of their constituent parts.

Summing up, it's necessary to say that human body idioms or somatic idioms are worth defining them into a separate group of phraseological units not only due to their number and spreading but also due to their structural and lexical peculiarities. Besides, in conversation, these memorized phrases flow from our lips and help us sound glib, permitting us to keep speaking even while we're composing other thoughts. They become ingrained in our speech patterns. Our language is infested with countless other odd little phrases. These expressions are used to assemble sentences much like a child dresses paper-doll figures with cut-out, ready-made articles of clothing. But just as creation of original art is so much more interesting than peel-and-paste paper doll figures, your personal observations stated in your own terms – rather than borrowed clichés – will help make your writing and conversation fresher and far more compelling. And if you wish, you'll have your audience eating out of your hand.

References

1. Антрушина Г. Б., Афанасьева О. В., Морозова Н. Н. Лексикология английского языка: Учеб. пособие для студентов. – 3-е изд., стереотип. – М.: Дрофа, 2001. – 288с.
2. Еккерсли К. Е. Английский для всех: В 4-х книгах. Кн. 3: Учебное пособие. – М.: "Дело", 1992. – 319с.
3. Квасилевич Д. І., Сасіна В. П. Практикум з лексикології сучасної англійської мови: Навч. посібник. – Вінниця: Видавництво "Нова Книга", 2001. – 126с.
4. <http://www.yesevi.edu.tr/biligEng/bilig 24/Abstract24. 7.htm>
5. <http://en.wikipedia.org/wiki/Idiom>
6. <http://esl.about.com/library/vocabulary/blbodydef.htm>
7. <http://dlieas.klte.hu/optional/phraseo/unit06.html>
8. <http://www.phrases.org.uk/meanings/body.html>
9. <http://www.idiomconnection.com>
10. <http://www.thefreedictionary.com/body%20part>

Наталія Яремків
наук.керівник – доц. А.А. Григорук

ОСОБЛИВОСТІ ЗАЙНЯТОСТІ ТА БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ

Однією з найактуальніших проблем економіки є зайнятість та безробіття населення в Україні. Ринок праці як сфера зайнятості в державі розвивався подібно до інших країн з перехідною економікою під поступово зростаючим впливом глобалізації. Дану проблему досліджували такі вчені-економісти, як В.П.Петюх, Д.П.Богиня, І.Маслова, Е.М.Лібанова та ін.

В економічній науці існує декілька визначень зайнятості, проте, на нашу думку найповніше подано в Законі України "Про зайнятість населення", де зайнятість населення

визначається як суспільно-корисна діяльність громадян, яка пов'язана із задоволенням особистих та суспільних потреб і така, що, як правило, приносить їм дохід в грошовій або іншій формі [3]. Ще у Конституції України стверджується, що кожен має право на працю, яке включає можливість заробляти собі на життя працею, яку особа вільно обирає або на яку вільно погоджується [1, с. 5].

Оскільки досягнення повної зайнятості в абсолютному розумінні практично неможливе, в економічній літературі користуються поняттями раціональної зайнятості, оптимальної зайнятості, ефективної зайнятості, нормальної зайнятості. Проте, категорія зайнятості пов'язана з поняттям незайнятості та безробіття. Безробіття – це незайнятість певної частини економічно-активного населення внаслідок об'єктивних причин (процесів), притаманних ринковій економіці, таких як циклічність розвитку економіки, протирічний характер НТП, високі темпи модернізації виробництва і т. ін.[3] На відміну від законодавства більшості західних країн, закон України "Про зайнятість населення" визнає безробітними лише тих незайнятих громадян, які офіційно зареєстровані у якості безробітних у державних органах зайнятості. У сферу незайнятості слід зараховувати і тих осіб, які формально рахуються зайнятими, але вимушені працювати неповний робочий час (приховане безробіття). Саме такий вид безробіття найпопулярніший в Україні.

Нинішня політика зайнятості на ринку праці формується переважно стихійно. Державне регулювання ринку праці дедалі більше зводиться до пасивної політики, тобто лише до реєстрації безробітних та вільних робочих місць, виплати допомоги безробітним. Заходи активної політики часто нереальні за умов, які є несприятливими для інвестиційної діяльності, підприємництва.

Особливою формою зайнятості виступає самозайнятість, яка є актуальною для України. Це зайнятість громадян суспільно-корисною діяльністю, яка здійснюється не за наймом і дає працівникові дохід. Самозайнятість в Україні відіграє переважно роль тимчасової стратегії виживання. Нерідко самозайнятість може перерости у приховане безробіття. Імовірно, що вона поширюється і на зайнятих найманою працею, які в літньо-осінній період забезпечують собі та своїм родинам мінімально прийнятний добробут. Світовий досвід доводить, що після початку економічного похвалення самозайнятість поступово переходить у мікро підприємство або у найману працю: поширення само зайнятості характерне переважно для етапів економічної кризи та неможливості працевлаштування в інших секторах економіки. Тому заходи щодо її підтримки треба жорстко пов'язувати з комплексом антикризових економічних рішень.

З категорією самозайнятість тісно пов'язана прихована зайнятість. По суті прихована зайнятість переростає у приховану зайнятість в тому випадку, коли наприклад індивідуальна трудова діяльність та доходи від неї не декларуються, тобто суб'єкти само зайнятості ухиляються від сплати податків та функціонують у сфері тіньової економіки. Часто, люди зайняті такою діяльністю, внаслідок слабого контролю реєструються у службі зайнятості та отримують статус безробітних.

В сучасних умовах прихована зайнятість набула досить широких масштабів. В тіньовій економіці за різними даними, які не можуть бути підтвержені офіційно, працює від 1.5 до 2 млн. чол. Це люди, які займаються поїздками за кордон, торгують на ринках, вокзалах, місцях масового скупчення людей та інші, які в основному не платять податків з одержаних доходів. [20, с.3]

На сучасному етапі в Україні самозайнятість має неформальну сутність. Це пов'язано як з відсутністю обов'язковості реєстрації одних видів діяльності, поширених серед самозайнятих (виробництво сільськогосподарської продукції в особистому підсобному господарстві, репетиторство), і складністю процедури реєстрації інших (ремонтні роботи, транспортні послуги, операції з нерухомістю тощо).

Неформальна зайнятість є одним з вирішальних компенсаторів соціальних негараздів економічної лібералізації в Україні. Саме вона є чи не найважливішим засобом економічного виживання, для тих, хто опинилися у найскрутнішому становищі, як найменш підготовлених під час переходу до ринкових відносин (пенсіонери, сім'ї з дітьми, молодь, яка вперше виходить на ринок праці тощо). Водночас неформальний сектор став важливою формою адаптації до нових відносин для більшості населення, а для багатьох – єдиним способом підвищення соціального статусу. [16, с.5]

Ринок робочої сили – це система економічних механізмів, норм та інститутів, що забезпечують відтворення робочої сили та її використання. Він відбиває досягнутий на даний

період баланс інтересів між підприємцями, найманими працівниками, державою та суспільними організаціями, які беруть участь на ринку праці. Механізми ринку праці складають попит на працю, пропозиція праці та заробітна плата. [4, с.275]

З погіршенням економічної ситуації в Україні відбувається зниження вартості робочої сили, спостерігається феномен бідності зайнятого населення. Навіть така зайнятість, яка потребує високої професійно-освітньої підготовки, не забезпечує за світовими стандартами рівня життя. І як наслідок більшість населення намагається забезпечити своє життя у неформальному секторі економіки. Спостерігаються негативні тенденції у міжгалузевій структурі зайнятості. Існує загроза зникнення кадрового потенціалу в галузях, що визначають науково-технічний прогрес. Погіршення ситуації на ринку праці об'єктивно загострює інші соціальні проблеми: збільшується кількість розлучень, самогубств, зростає злочинність, алкоголізм та наркоманія, підвищується рівень захворюваності тощо.

Становище молодих фахівців на сучасному ринку праці досить важке. Найголовніша проблема – стійке небажання роботодавця набирати співробітників без досвіду роботи. Ситуація ускладнюється і тим, що у функції державної служби зайнятості не входить працевлаштовувати випускників доти, поки вони не з'являться на ринку праці зі статусом безробітних. Воно призводить до численних випадків перекваліфікації молодих спеціалістів і навіть остаточної дискваліфікації, якщо людина протягом тривалого часу не може знайти роботу за фахом.

Одним з основних напрямків боротьби з безробіттям мають стати заходи щодо підвищення продуктивності праці. Це знизить ціни товарів та послуг, зробивши їх доступними більшості громадян та конкурентноспроможними на зовнішньому ринку та дасть можливість підвищити заробітну плату, пенсії, стипендії тощо.

Підвищення конкурентоспроможності робочої сили за рахунок підвищення її якості, а саме: зростання рівня загальної освіти, підвищення кваліфікації, розширення діапазону оволодіння працівниками професій та спеціальностей, розвитку необхідних складових відтворення якісної робочої сили, як медицина, культура, спорт. [8, с.107]

Одним з реальних та оптимальних шляхів розвитку та ефективного реформування ринку праці може стати розробка перспективних програм зайнятості населення, що базувалися б на врахуванні зарубіжного досвіду це дозволить значно підвищити ефективність активного впливу на ринок праці, збільшити фінансування для перенавчання та створення нових робочих місць, що дасть змогу швидше та високо якісніше вирішити чимало соціальних та економічних проблем.

Література

1. Конституція України. – К., 1996.
2. Закон України "Про зайнятість населення" від 1 березня 1991 року.
3. Базидевич В.Д., Баластрик Л.О. Макроекономіка. Навчальний посібник. – К.: Атака, 2002. – 367 с.
4. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості. Навчальний посібник. – К.: КНЕУ, 2003. – 267с.
5. Лібанова Е., Баланда А. Незареєстрована зайнятість в Україні: формування й можливості державного регулювання. // Україна: аспекти праці. – 2000. – № 4. – с. 3-8.
6. Позняк О. Теоретико-методичні основи дослідження самозайнятості в Україні // Україна: аспекти праці. – 2000. – № 8. – с. 3-7.