

РОЗДІЛ 1

ГЕНДЕРНА ОСВІТА В УКРАЇНІ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

ГЕНДЕРНА ПРОСВІТА ПРАЦІВНИКІВ ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СИСТЕМИ

Валентина АНГОЛЕНКО

**Комунальний заклад «Харківська гуманітарно-педагогічна
академія» Харківської обласної ради,
v_angolenko@ukr.net**

У сучасних умовах реформування Державної кримінально-виконавчої служби України питання гендерної рівності та недискримінації суб'єктів пенітенціарної системи є одним з найбільш актуальних та розглядається як центральне у справі захисту прав людини, функціонування демократії, утвердження верховенства права та економічного зростання і сталого розвитку. Особливе значення у цьому процесі відіграє гендерна просвіта працівників пенітенціарної системи, яка перш за все полягає у підвищенні обізнаності, передачі знань, практичних умінь і навичок з гендерної проблематики за допомогою обміну інформацією, досвідом, а також шляхом проведення теоретичних досліджень і дискусій.

Метою гендерної просвіти працівників пенітенціарної системи є формування у них розуміння різних соціальних ролей і потреб незалежно від біологічної статі людини, подолання стереотипів, які базуються на гендерних упередженнях, дискримінації та прикладах соціальної нерівності; вміння застосувати отриманні знання у своїй професійній діяльності.

Особливість гендерної просвіти працівників пенітенціарної системи полягає в тому, що вона спрямована не тільки на розгляд і аналіз проблем жінок, але й чоловіків.

Зауважимо, що актуальними темами з гендерної проблематики, обраними для просвітницької роботи з працівниками пенітенціарної системи, є: розуміння відмінностей потреб жінок і чоловіків в галузі безпеки; вивчення нормативно-правових актів щодо недискримінації і рівноправ'я та нормативних документів, спрямованих на захист від сексуальної експлуатації та наруги; ознайомлення з порядком надання соціально-психологічної допомоги жінкам і чоловікам, які стали жертвами сексуального насильства; попередження дискримінації ЛГБТ-спільноти; попередження сексуальних домагань на робочому місці; використання гендерночутливого підходу у роботі із засудженими тощо.

Розуміння працівниками пенітенціарної системи очевидних переваг інтеграції гендерного підходу у їхню діяльність дає змогу зробити реформу системи ефективною, гуманною та демократичною.